

## AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE PER L'ASSUNZIONE DI INGEGNERI A TEMPO INDETERMINATO

### L' AMMINISTRATORE UNICO rende noto

in conformità alla disciplina prevista dal D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e, segnatamente, dall'art. 19 del medesimo decreto legislativo nonché dal Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CdA, con delibera n. 50 del 28/08/2020 e vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 20 del 18/06/2024 con cui si approva l'avvio delle procedure per la selezione del personale, che è indetta una selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale, regolata dalle previsioni di seguito indicate:

#### Art. 1 Indizione della selezione

TALETE S.p.A. (in seguito denominata "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nel territorio dell'ATO 1 Lazio Nord - Viterbo, con sede legale a Viterbo (VT) Via M.Ilo Mariano Romiti, 48 ricerca attraverso una selezione per titoli ed esami, figure professionali da inserire nel proprio organico con contratto a tempo pieno e indeterminato per la copertura dei ruoli di:

- a) **N. 5 Addetti Progettazione/Lavori Rete (è previsto l'inquadramento al 5° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua del 30/09/2022 con la qualifica di impiegato).**
- b) **N. 1 Esperto Progettazione e Sviluppo Infrastrutture (è previsto l'inquadramento al liv. Q del CCNL unico di settore Gas Acqua del 30/09/2022 con la qualifica di quadro).**

La presente ricerca di personale è rivolta a ricoprire posti presso qualsiasi sede operativa della Società situata nell'Ambito territoriale di cui in premessa, secondo le esigenze organizzative aziendali; le figure professionali dovranno dare la propria disponibilità per operare presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito.

La selezione in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza al "Regolamento per il Reclutamento del personale" di TALETE S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale [www.taletespa.eu](http://www.taletespa.eu) nella sezione "Talete trasparente".

#### Art. 2 Requisiti per la partecipazione

Per le figure di cui alla presente selezione, sono richiesti i seguenti:

##### Requisiti generali:

- a) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo, con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria;
- b) Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Il godimento dei diritti civili e politici;
- d) L'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione da cui non



- dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalle figure professionali indicate dal presente bando;
- e) L'immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
  - f) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per TALETE S.p.A. negli ultimi 12 mesi, in osservanza del D. Lgs. n. 231/01 e s.m.i. (Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica);
  - g) Di non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n. 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità);
  - h) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione).

#### Requisiti specifici:

- a) Titolo di studio:
  - Laurea in ingegneria civile, vecchio ordinamento;
  - Laurea in ingegneria per la tutela dell'ambiente e del territorio, vecchio ordinamento;
  - Laurea magistrale in ingegneria civile;
  - Laurea magistrale in ingegneria idraulica, dei trasporti e del territorio;
  - Laurea magistrale in ingegneria per la tutela dell'ambiente e del territorio.
- b) Abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere;
- c) Esperienza lavorativa maturata documentabile, come meglio specificato al successivo art. 3 numero 19);
- d) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

### **Art.3 Domanda di iscrizione alla selezione**

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul Sito di TALETE S.p.A. sezione "Talete Trasparente" / "Selezione del Personale", esclusivamente per via telematica attraverso una delle seguenti modalità:

- a) il sito web di C&S Consulenza e Selezione S.r.l., ovvero [www.consulenzaeselezione.com](http://www.consulenzaeselezione.com) sezione "Concorsi Attivi", ove si dovrà compilare, cliccando sulla sezione relativa al presente bando, previa registrazione, l'apposito modulo elettronico.
- b) l'indirizzo <https://www.econcorsi.com/concorsi/talete/>, ovvero il collegamento diretto al portale per la ricezione delle candidature, rinvenibile sul sito istituzionale di TALETE S.p.A., nella sezione "Talete Trasparente" / "Selezione del personale".
- c) Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sarà quindi **NECESSARIO** effettuare la registrazione al sopracitato portale, nonché prendere visione della "Guida alla compilazione della domanda di partecipazione ai concorsi pubblici" presente all'interno del medesimo. Nello specifico:
  - a) La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente le procedure di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato potrà quindi stampare la domanda presentata che sarà richiesta alla prima convocazione;



- b) La firma autografa, a regolarizzazione della domanda e delle dichiarazioni nella stessa contenuta, verrà acquisita in sede di identificazione dei candidati, con riferimento alle prove da svolgersi in presenza;
- c) L'indirizzo e-mail indicato dal candidato deve essere di tipo ordinario. Non è consentito l'utilizzo di indirizzi di posta elettronica certificata (PEC);
- d) Alla domanda dovranno essere allegati, esclusivamente in formato PDF o JPEG, con una dimensione massima di 1 Megabyte ciascuno:
- copia del documento di identità in corso di validità;
  - eventuale documentazione relativa all'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero;
  - esclusivamente per i cittadini extracomunitari: copia scansionata del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino europeo oppure copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo oppure copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria;
  - un dettagliato curriculum vitae, regolarmente aggiornato e sottoscritto in calce, che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee alla verifica delle attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti al profilo oggetto della presente selezione pubblica, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, della loro natura e di ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività;
  - in caso di partecipanti portatori di handicap, certificazione medica specificante l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
  - in caso di partecipanti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento occorrerà esplicitare la richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tutta la documentazione di supporto alla eventuale dichiarazione resa sulla propria condizione di DSA deve essere eventualmente scansionata (nel caso in cui l'originale fosse in formato cartaceo), ovvero prodotta in formato PDF (nel caso in cui l'originale non fosse in formato cartaceo) e allegata alla domanda di partecipazione on line;
- e) A seguito dell'invio della domanda di partecipazione, il candidato riceverà una e-mail contenente un codice numerico unitamente ad un link correlato alla stampa della domanda. **TALE CODICE NUMERICO COSTITUIRÀ ELEMENTO IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE.** Eventuali modifiche alla domanda potranno essere apportate, utilizzando l'apposita funzione, unicamente entro il termine di presentazione delle domande sopra indicato. In tal caso, sarà esclusivamente salvata la domanda relativa all'ultima modifica effettuata;
- f) In caso di eventuali avarie o malfunzionamenti temporanei di acquisizione delle domande, fermo restando il termine di scadenza originario, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di eventuale mancata operatività del sistema;
- g) Con l'invio della domanda di partecipazione, il candidato accetta incondizionatamente la disciplina di selezione dettata dal presente bando;



- h) Qualora il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione sia festivo, quest'ultimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva dalle ore 00.01 del primo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sul sito di TALETE S.p.A., e verrà tassativamente disattivata alle ore 19:00 del giorno di scadenza per la presentazione delle domande. Da quel momento non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa o accedere per apportare eventuali modifiche;
- i) Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali TALETE S.p.A. non si assume alcuna responsabilità.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione.

Il candidato nella domanda deve dichiarare/fornire, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 2, quanto segue:

- 1) Cognome, nome, data e luogo di nascita e il numero di codice fiscale
- 2) Copia del documento di identità in corso di validità
- 3) Residenza, recapito telefonico, anche cellulare, indirizzo e-mail cui indirizzare la documentazione relativa alla selezione e dell'eventuale assunzione
- 4) Possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo, con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria.
- 5) Per i cittadini di Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, il possesso di un'adeguata conoscenza della lingua italiana
- 6) Possesso del godimento dei diritti civili e politici
- 7) Immunità da condanne penali e, comunque, l'immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro
- 8) Accettazione, in caso di nomina, di operare con ingresso presso qualsiasi sede della società all'interno del territorio gestito
- 9) Idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione
- 10) Appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, c. 2, L. n. 68/99, alla data di presentazione della domanda di partecipazione
- 11) Titoli che danno diritto a preferenza di legge ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni
- 12) Titolo di studio posseduto richiesto per l'ammissione alla selezione, la classe di laurea ed il relativo punteggio di laurea
- 13) Possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere con indicazione della data di conseguimento
- 14) Possesso della patente di guida B o superiori
- 15) Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per TALETE S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D. Lgs. 231/01 e s.m.i. (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica).



- 16) Di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter D. Lgs. n. 165/2001 (normativa anticorruzione).
- 17) Di non essere coinvolto in cause di incompatibilità previste dagli artt. 9, 10, 12, 13 e 14 del D. Lgs. n. 39/2013 (normativa incompatibilità e inconfiribilità).
- 18) La presa visione del "Regolamento per il reclutamento del personale" e del "Codice Etico" di TALETE S.p.A., visionabili sul sito [www.taletespa.eu](http://www.taletespa.eu), nonché la conoscenza ed accettazione delle clausole del presente avviso.
- 19) Esperienza professionale maturata in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo determinato o a tempo indeterminato, ovvero, per lo svolgimento di attività di lavoro autonomo, nel rispetto di quanto segue:
  - I. Per le figure riguardanti la presente selezione di cui all'art.1 lettera a), è richiesta esperienza almeno triennale nei servizi a rete svolta negli ultimi 5 anni che potrà essere anche non continuativa. A tal fine si chiede di produrre, in allegato alla domanda, copia di tutta la documentazione utile ai fini della verifica dei requisiti obbligatori di partecipazione, da cui si evinca il tipo di attività svolta ed il periodo GG-MM-AA (contratti di assunzione/cedolini paga/estratto storico dello stato occupazionale rilasciato dai Centri per l'Impiego, incarichi professionali, contratti di collaborazione, etc.)
  - II. Per le figure riguardanti la presente selezione di cui all'art.1 lettera b), è richiesta esperienza almeno decennale svolta negli ultimi 15 anni nell'ambito del servizio idrico integrato che potrà essere anche non continuativa. A tal fine si chiede di produrre, in allegato alla domanda, copia di tutta la documentazione utile ai fini della verifica dei requisiti obbligatori di partecipazione, da cui si evinca il tipo di attività svolta ed il periodo GG-MM-AA (contratti di assunzione/cedolini paga/estratto storico dello stato occupazionale rilasciato dai Centri per l'Impiego, incarichi professionali, contratti di collaborazione, etc.)

Sarà, inoltre, obbligatorio produrre un Curriculum Vitae che dovrà essere, a pena di esclusione, datato e sottoscritto dal candidato quale autocertificazione del possesso dei titoli, ai sensi del D.P.R. 28.12.2000 n. 445.

#### **Art. 4 Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione**

I candidati, sulla base dell'iscrizione e della domanda di partecipazione, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, nonché il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso e dei suoi allegati, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 del presente bando e dei titoli potrà essere effettuato in qualsiasi momento della selezione, anche con richiesta di produzione di documentazione comprovante.

#### **Art. 5 Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice**

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Giudicatrice a cui compete la valutazione delle prove, dei titoli e la formulazione della graduatoria finale della selezione.



Si precisa che, qualora le domande di partecipazione alla selezione superino il numero di 50 sarà effettuata una preselezione in base alla votazione della laurea: saranno ammessi pertanto a sostenere la selezione i primi 50 candidati con il punteggio di laurea più alto.

La selezione verterà su una prova scritta, sulla valutazione dei titoli posseduti e su una prova orale.

## **PROVA SCRITTA**

### Profilo di cui all'art. 1 lettera a): Addetti Progettazione/Lavori Rete

La prova scritta si svolgerà mediante quiz a risposta multipla (punteggio massimo 30 punti).

Tale prova sarà orientata a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede e la conoscenza delle seguenti materie:

- 1) Normativa nazionale e regionale in materia di Servizio idrico Integrato (SII);
- 2) Costruzioni idrauliche;
- 3) Sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro e sui cantieri temporanei e mobili (D. Lgs. 81/2008);
- 4) Normativa in tema di contratti pubblici, servizi e forniture (D. Lgs. 36/2023) con particolare riguardo alla programmazione, progettazione, espletamento delle procedure di affidamento, esecuzione e collaudo;
- 5) Contabilità dei lavori pubblici;
- 6) Nozioni di diritto amministrativo;

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i primi 25 candidati che avranno riportato il maggior punteggio nella prova scritta, purché pari o superiore a 18/30.

### Profilo di cui all'art.1 lettera b): Esperto Progettazione e Sviluppo Infrastrutture

La prova scritta si svolgerà mediante domande a risposta aperta (punteggio massimo 30 punti).

Tale prova sarà un momento di verifica orientato a valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede e la conoscenza delle seguenti materie:

- 1) Normativa nazionale e regionale in materia di Servizio idrico Integrato (SII);
- 2) Normativa relativa alla regolazione ed alle modalità di predisposizione dei piani e dei programmi come definiti da ARERA in materia di SII;
- 3) Legislazione in materia di uso e programmazione di risorse idriche;
- 4) Pianificazione nel settore dei servizi idrici integrati;
- 5) Costruzioni idrauliche;
- 6) Sicurezza e prevenzione sui luoghi di lavoro e sui cantieri temporanei e mobili (D. Lgs. 81/2008);
- 7) Normativa in tema di contratti pubblici, servizi e forniture (D. Lgs. 36/2023) con particolare riguardo alla programmazione, progettazione, espletamento delle procedure di affidamento, esecuzione e collaudo;
- 8) Contabilità dei lavori pubblici;
- 9) Attività connesse ai fondi del PNRR e/o finanziamenti pubblici (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: predisposizione atti istanze di finanziamento, rendicontazione dei finanziamenti, gestione e archiviazione documentazione tecnico-contabile, ecc.);
- 10) Nozioni di diritto amministrativo;



Saranno ammessi a sostenere il colloquio orale i primi 25 candidati che avranno riportato il maggior punteggio nella prova scritta, purché pari o superiore a 18/30.

## VALUTAZIONE DEI TITOLI

### Profilo di cui all'art. 1 lettera a): Addetti Progettazione/Lavori Rete

La valutazione dei titoli avrà un punteggio complessivo massimo di 11 punti.

Ai fini della valutazione dei titoli si fa presente che sarà preso in considerazione quanto segue:

- 1) Votazione di laurea (massimo 3 punti):
  - 3 punti 110/110 con lode;
  - 2 punti pari o superiore a 105 e fino a 110;
  - 1 punto pari o superiore a 100 e fino a 104;
  - 0 punti inferiore a 100.
- 2) Corsi di specializzazione e formazione inerenti all'attività professionale oggetto della selezione (massimo 1,5 punti):
  - per ogni corso, non inferiore a tre giorni di durata, con superamento di prova finale, punti 0,2 fino ad un massimo di punti 1,0;
  - per ogni corso, non inferiore a tre giorni di durata, senza prova finale, punti 0,1 fino ad un massimo di punti 0,5.
- 3) Corsi di specializzazione e formazione inerenti all'attività professionale oggetto della selezione (CAD 2D e 3D, processi e strumenti BIM, programmi di analisi modellazione e restituzione topografica, software GIS, programmi di computazione e contabilità lavori, modellazione idraulica delle reti, ecc.). A tal fine si chiede di produrre copia degli attestati di partecipazione ai corsi indicanti il numero delle ore di frequenza, informazione utile per l'attribuzione di tale punteggio (massimo 2 punti):
  - per ogni corso certificato con superamento di prova finale punti 0,4 fino ad un massimo di punti 2,0.
- 4) Corsi di specializzazione e formazione inerenti all'attività professionale come addetto ai servizi tecnici, addetto assistenza lavori, addetto Sistema Informativo Territoriale (SIT). A tal fine si chiede di produrre copia degli attestati di partecipazione ai corsi indicanti il numero delle ore di frequenza, informazione utile per l'attribuzione di tale punteggio (massimo 1 punto):
  - per ogni corso certificato con superamento di prova finale punti 0,2 fino ad un massimo di punti 1,0;
- 5) Esperienze professionali connesse alla progettazione Infrastrutture del SII, ovvero connessa alla gestione di Progetti:
  - per esperienze e titoli professionali, ulteriori a quelli precedentemente valutati, in settori corrispondenti o affini a quelli oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 1,5 (a discrezione della commissione);
- 6) Esperienza professionale maturata nei servizi a rete in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo determinato o a tempo indeterminato, ovvero per lo svolgimento di attività di lavoro autonomo, superiore a quella richiesta obbligatoriamente nei requisiti specifici di partecipazione. Tale ulteriore esperienza dovrà essere stata svolta negli ultimi 5 anni e potrà essere anche non continuativa. (massimo 2 punti, saranno valutati solo anni interi).



## Profilo di cui all'art.1 lettera b): Esperto Progettazione e Sviluppo Infrastrutture

La valutazione dei titoli avrà un punteggio complessivo massimo di 30 punti.

Ai fini della valutazione dei titoli si fa presente che sarà preso in considerazione quanto segue:

- 1) **Votazione di laurea (massimo 3 punti):**
  - 3 punti 110/110 con lode;
  - 2 punti pari o superiore a 105 e fino a 110;
  - 1 punto pari o superiore a 100 e fino a 104;
  - 0 punti inferiore a 100.
- 2) **Corsi di specializzazione e formazione inerenti all'attività professionale oggetto della selezione (massimo 7,5 punti):**
  - per ogni corso, non inferiore a tre giorni di durata, con superamento di prova finale, punti 1 fino ad un massimo di punti 5;
  - per ogni corso, non inferiore a tre giorni di durata senza prova finale, punti 0,5 fino ad un massimo di punti 2,5.
- 3) **Master Universitari con attinenza specifica alle discipline oggetto delle attività previste dal ruolo ed in misura proporzionale agli anni di corso: 1 punto per ogni anno di master universitario con attinenza specifica alle discipline oggetto delle attività previste dal ruolo fino ad un massimo di 2 anni (corrisponde a max 2 punti);**
- 4) **Esperienze professionali connesse alla gestione di Opere e/o Infrastrutture del SII, ovvero connessa alla gestione di Progetti e Finanziamenti:**
  - 1 punto per ogni anno di esperienza con attinenza specifica alle discipline oggetto delle attività previste dal ruolo fino ad un massimo di 3 anni (corrisponde a max 3 punti);
  - Fino ad un massimo di 2,5 punti (a discrezione delle Commissione) per esperienze e titoli professionali, ulteriori a quelli precedentemente valutati, in settori corrispondenti o affini a quelli oggetto della selezione;
  - 2 punti per l'abilitazione al Coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione ai sensi dell'art. 98 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, recante "Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.";
- 5) **Esperienza professionale maturata nel servizio idrico integrato in rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo determinato o a tempo indeterminato, ovvero per lo svolgimento di attività di lavoro autonomo, superiore a quella richiesta obbligatoriamente nei requisiti specifici di partecipazione. Tale ulteriore esperienza dovrà essere stata svolta negli ultimi 15 anni e potrà essere anche non continuativa. (massimo 10 punti, saranno valutati solo anni interi).**

## **PROVA ORALE**

La prova orale avrà un punteggio complessivo massimo di 30 punti.

Essa consisterà in un colloquio volto ad accertare la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta e la capacità del candidato, anche sotto il profilo attitudinale, alla copertura del posto oggetto della selezione. Saranno considerati idonei i candidati che nella prova orale riportino un punteggio pari o superiore a 18/30.

Il colloquio attitudinale sarà volto a valutare i seguenti comportamenti organizzativi: flessibilità/adattabilità, affidabilità e senso di responsabilità, orientamento al risultato, spirito di iniziativa e motivazione al ruolo, comunicazione e stile di relazione, capacità gestionali.



La votazione complessiva sarà determinata sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e quelli risultanti dalla valutazione dei titoli.

## **Art. 6 Comunicazioni – diario delle prove**

Il calendario di convocazione dei candidati sarà pubblicato mediante avviso sul sito Internet aziendale [www.taletespa.eu](http://www.taletespa.eu) nella sezione "Talete trasparente / Selezione del personale" con indicazione dell'elenco dei candidati, della data, dell'ora e del luogo di svolgimento delle prove.

L'eventuale comunicazione di rinvio della data di espletamento delle prove sarà parimenti pubblicata con le stesse modalità di cui al precedente capoverso.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà pertanto data alcuna ulteriore comunicazione in merito. È fatto onere ai candidati di provvedere al controllo delle comunicazioni della società TALETE S.p.A. nella forma sopra indicata. I candidati, pertanto, saranno tenuti a presentarsi per sostenere le prove secondo l'ora e il luogo contenuti nei suddetti avvisi.

La mancata partecipazione alle prove comporterà l'esclusione dalla procedura di selezione.

Ogni ulteriore comunicazione relativa alla presente selezione sarà resa pubblica mediante avviso sul sito Internet aziendale [www.taletespa.eu](http://www.taletespa.eu) nella sezione "Talete trasparente / Selezione del personale".

## **Art. 7 Graduatoria**

Al termine della selezione, sulla base dei punteggi conseguiti, verrà redatta una graduatoria.

In caso di parità di punteggio finale, la precedenza nella posizione della graduatoria sarà individuata secondo quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, e, in caso di ulteriore parità, sarà preferito il candidato più giovane di età.

Il Direttore Generale della Società procederà alla verifica della regolarità formale del procedimento espletato dalla Commissione stessa, accerterà la regolarità della selezione e approverà la graduatoria finale di merito che verrà pubblicata sul sito [www.taletespa.eu](http://www.taletespa.eu).

La graduatoria verrà pubblicata sul sito Internet aziendale [www.taletespa.eu](http://www.taletespa.eu) nella sezione "Talete trasparente / Selezione del personale", con valore di notifica.

La graduatoria potrà essere utilizzata per effettuare ulteriori assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, per il medesimo profilo professionale e per sopperire ad esigenze che dovessero insorgere nei 36 mesi dalla data di pubblicazione.

## **Art. 8 Assunzione in servizio**

L'assunzione dei vincitori della selezione sarà effettuata se ed in quanto le norme vigenti a quella data lo consentiranno, nonché nel rispetto dei limiti e divieti di legge in materia di personale delle società a controllo pubblico di cui al D. Lgs. 19 agosto 2016 n. 175.

Con l'invio della proposta di assunzione verranno comunicati i modi e i termini per l'accertamento dei titoli/requisiti dichiarati. Il candidato dovrà comprovare, con idonee certificazioni, il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione certificativa ovvero di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza dal provvedimento di assunzione; il candidato verrà, altresì, escluso dalla graduatoria.

Nella proposta di assunzione verrà, altresì, indicato il termine perentorio per l'accettazione della medesima proposta. In caso di proposta di assunzione a tempo indeterminato, il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria; in caso di proposta



di assunzione a tempo determinato, il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati non comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

La Società si riserva la facoltà di applicare un'articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni a seconda delle esigenze organizzative aziendali.

Prima dell'assunzione, ai sensi di legge, si procederà all'accertamento dell'idoneità psicofisica alle mansioni oggetto della selezione.

### **Art. 9 Rinvio al Regolamento per il reclutamento del personale**

Per tutto quanto non regolamentato dal presente avviso, si rinvia al "Regolamento per il reclutamento del personale" di TALETE S.p.A., nella sezione "Talete trasparente – Selezione del personale".

### **Art. 10 Trattamento dei dati personali**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), TALETE S.p.A. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, provvederanno a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive. I dati forniti saranno trattati, anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **Art. 11 Disposizioni finali**

Il presente avviso ha validità di trenta giorni a partire dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta, implicitamente, l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

TALETE S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento per comprovati motivi, anche di bilancio ed organizzativi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali.

*L'Amministratore Unico*  
Ing. Salvatore Genova