

AVVISO DI SELEZIONE DI PERSONALE PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIE DA CUI ATTINGERE PER FUTURE ASSUNZIONI

L'AMMINISTRATORE UNICO

rende noto

in conformità alla disciplina prevista dal D.Lgs. n. 175/2016 e s.m.i. e, segnatamente, dall'art. 19 del medesimo decreto legislativo nonché dal Regolamento per il Reclutamento del Personale approvato dal CdA, con delibera n. 50 del 28/08/2020 e vista la delibera dell'Amministratore Unico n. 20 del 18/06/2024 con cui si approva l'avvio delle procedure per la selezione del personale, che è indetta una selezione, per titoli ed esami, per la formazione di graduatorie cui attingere per l'assunzione di personale a tempo indeterminato o determinato per i seguenti profili professionali:

- A) Operaio addetto alla manutenzione della rete idrica e fognaria e degli impianti di depurazione;
- B) Operaio conduzione impianti di potabilizzazione;
- C) Addetto amministrativo;
- D) Addetto tecnico/amministrativo;
- E) Addetto gestione reti/impianti e assistenza lavori;
- F) Operaio elettromeccanico manutenzione impianti servizio idrico integrato.

*** ** ***

Art. 1 Indizione della selezione

TALETE S.p.A. (in seguito denominata anche "la Società"), società a capitale interamente pubblico concessionaria del Servizio Idrico Integrato nel territorio dell'ATO 1 Lazio Nord - Viterbo, con sede legale a Viterbo (VT) Via M.Ilo Mariano Romiti, 48, indice una selezione per titoli ed esami, e la conseguente formazione di n. 6 graduatorie, da cui la Società attingerà in caso di future assunzioni con contratto a tempo indeterminato ovvero determinato, da realizzarsi entro un triennio dalla data di pubblicazione della graduatoria, per la copertura delle seguenti figure professionali, di seguito rappresentate:

A) Operaio addetto alla manutenzione della rete idrica e fognaria e degli impianti di depurazione.

La figura avrà il compito di eseguire interventi di manutenzione programmata e riparazione di guasti e lavori sulle reti (misuratori inclusi) idriche e fognarie e per la realizzazione di nuove condotte, allacciamenti, relative opere meccaniche e/o murarie e sugli impianti di depurazione, operando anche singolarmente.



È previsto l'inquadramento al 2° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua vigente con la categoria di operaio.

B) Operaio conduzione impianti di potabilizzazione

La figura provvede alla sorveglianza degli impianti di competenza, controllandone i parametri di funzionamento ed eseguendo gli interventi standard di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento o al ripristino delle normali condizioni di esercizio, operando anche singolarmente.

È previsto l'inquadramento al 2° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua vigente con la categoria di operaio.

C) Addetto amministrativo

La figura, nel rispetto della vigente normativa, provvede ad adempimenti di carattere amministrativo, quali registrazioni contabili, controllo ed archiviazione di documentazione, raccolta di dati; può eseguire, inoltre, attività di supporto e di informazione alla clientela e di attivazione e variazione di contratti standard.

È previsto l'inquadramento al 3° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua vigente con la categoria di impiegato.

D) Addetto tecnico/amministrativo

La figura dovrà provvedere al supporto per lo svolgimento delle attività tecnico/amministrative di gestione di impianti e reti idriche, fognarie e delle attività connesse ai lavori, quali rilievi e misure, redazione di documenti di contabilità lavori.

È previsto l'inquadramento al 3° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua vigente con la categoria di impiegato.

E) Addetto gestione reti/impianti e assistenza lavori

La figura dovrà provvedere allo svolgimento diretto delle attività tecnico/amministrative proprie della gestione di impianti e reti idriche, fognarie e la gestione diretta delle attività connesse ai lavori, quali rilievi e misure, redazione di documenti di contabilità lavori, permessi e autorizzazioni, sia direttamente che tramite ditte terze.

È previsto l'inquadramento al 4° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua vigente con la categoria di impiegato.

F) Operaio elettromeccanico manutenzione impianti servizio idrico integrato

La figura avrà il compito di eseguire interventi di manutenzione programmata e riparazione di guasti e lavori per la realizzazione di nuovi impianti elettrici, meccanici, civili ed industriali, operando anche singolarmente.

È previsto l'inquadramento al 2° liv del CCNL unico di settore Gas Acqua vigente con la categoria di operaio.

*** ** ***



La presente selezione di personale prevede lo svolgimento dell'attività lavorativa presso qualsiasi sede della società, all'interno del territorio gestito, in base alle esigenze organizzative aziendali.

Essendo la selezione finalizzata alla formazione di n. 6 distinte graduatorie cui attingere in caso di future assunzioni, il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun diritto all'assunzione in servizio.

TALETE S.p.A. si riserva di procedere, in base alla graduatoria, all'assunzione di personale a tempo indeterminato ovvero determinato in relazione alle necessità aziendali che potrebbero sorgere nel periodo di validità della graduatoria.

La selezione in oggetto verrà condotta con le modalità ed in osservanza al "Regolamento per il Reclutamento del Personale" di TALETE S.p.A. pubblicato sul sito Internet aziendale www.taletespa.eu nella sezione "Talete trasparente – selezione del personale".

La società si avvarrà di soggetti esterni qualificati per lo svolgimento dell'intera o parziale gestione della selezione.

*** ** ***

Art. 2 Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso, da parte dei partecipanti, dei seguenti requisiti generali – comuni a tutte le graduatorie - e specifici per ogni profilo ricercato:

Requisiti generali:

- a) Adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.
- b) Il possesso della cittadinanza italiana o di un Paese appartenente all'Unione Europea o della cittadinanza di un Paese Terzo, con possesso di regolare permesso di soggiorno di lungo periodo, o dello status di rifugiato oppure dello status di protezione sussidiaria.
- c) Il pieno godimento dei diritti civili e politici.
- d) L'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo oggetto della selezione. Tale idoneità verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale assunzione, da cui non dovranno emergere prescrizioni allo svolgimento delle mansioni previste dalla figura professionale indicata dal presente bando.



e) L'assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice penale (delitti contro la pubblica amministrazione); assenza di provvedimenti limitativi che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e inesistenza di carichi pendenti per i reati previsti dal Capo I Titolo II del libro secondo del Codice penale (delitti contro la pubblica amministrazione).

f) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53 comma 16-ter del D.Lgs. n. 165/2001.

g) La presa visione e integrale accettazione del "Regolamento per il Reclutamento del Personale" e del "Codice Etico" di TALETE S.p.A., visionabili sul sito www.taletespa.eu, rispettivamente nelle sezioni "Talete trasparente" / "Selezione del personale" / "Reclutamento del personale" e "Talete trasparente" / "Disposizioni Generali", nonché la conoscenza e integrale accettazione delle clausole del presente avviso.

h) Accettare, in caso di assunzione, di operare presso qualsiasi sito della società all'interno del territorio gestito, secondo le esigenze aziendali, garantendo la copertura dei turni di lavoro assegnati. Accettare lo svolgimento del servizio di "pronto intervento e reperibilità", garantendo il raggiungimento del luogo dell'intervento nel più breve tempo possibile e comunque nel rispetto di quanto previsto dall'art. 25, n. 7 del vigente CCNL Gas-Acqua. Accettare la prestazione di lavoro straordinario e/o festivo, ove richiesto, in conformità con le indicazioni aziendali.

*** ** ***

Requisiti specifici:

1) Selezione per la costituzione della graduatoria di personale idoneo all'assunzione con profilo di Operaio addetto alla manutenzione della rete idrica e fognaria e degli impianti di depurazione

a) Titolo di studio: licenza media inferiore.

b) Esperienza lavorativa documentata di almeno 12 mesi svolta presso imprese operanti nelle attività previste dal D.M. 22 gennaio 2008 n. 37 e che hanno esercitato le mansioni di idraulico sugli impianti previsti dall'art. 1, comma 2, lett. D) del citato D.M., ovvero di operatore addetto alla depurazione delle acque reflue e/o alla manutenzione delle reti idriche.

Tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per **12 mesi negli ultimi 3 anni** e potrà essere anche non continuativa.

c) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Pur non essendo necessari alla partecipazione saranno, altresì, oggetto di valutazione ai soli fini dell'assegnazione del punteggio i seguenti ulteriori elementi e titoli in corso di validità alla data di presentazione della domanda:



- Esperienza lavorativa documentata in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede, per periodi superiori rispetto a quelli necessari per la partecipazione;
- Esperienza lavorativa documentata svolta nell'ambito del servizio idrico integrato di almeno 12 mesi in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede. Eventuali ulteriori periodi saranno valutati in misura proporzionalmente maggiore;
- Diploma di maturità o istruzione superiore;
- Patente di guida tipo C o superiore;
- Esperienza lavorativa documentata di almeno 6 mesi nella conduzione di macchine movimento terra;
- Esperienza lavorativa documentata di almeno 6 mesi come saldatore in polietilene e/o acciaio.

*** ** ***

2) Selezione per la costituzione della graduatoria di personale idoneo all'assunzione con profilo di Operaio conduzione impianti di potabilizzazione

a) Titolo di studio: licenza media inferiore.

b) Esperienza lavorativa documentata di almeno 18 mesi maturata nell'ambito di rapporti di lavoro di tipo subordinato (art. 2094 c.c.), a tempo indeterminato o a tempo determinato nello svolgimento di attività di potabilizzazione delle acque negli impianti di tipo in pressione con capacità di fornitura industriale.

Tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per 18 mesi negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa.

c) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Pur non essendo necessari alla partecipazione saranno, altresì, oggetto di valutazione ai soli fini dell'assegnazione del punteggio i seguenti ulteriori elementi e titoli in corso di validità alla data di presentazione della domanda:

- Esperienza lavorativa documentata in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede, per periodi superiori rispetto a quelli necessari per la partecipazione;
- Esperienza lavorativa documentata svolta nell'ambito del servizio idrico integrato di almeno 12 mesi in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede. Eventuali ulteriori periodi saranno valutati in misura proporzionalmente maggiore;



- Diploma di maturità o istruzione superiore;
- Patente di guida tipo C o superiore;
- Esperienza lavorativa documentata di almeno 6 mesi come saldatore in polietilene e/o acciaio.

*** ** ***

3) Selezione per la costituzione della graduatoria di personale idoneo all'assunzione con profilo di Addetto amministrativo

- a) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore.
- b) Esperienza lavorativa documentata come addetto amministrativo nei servizi a rete relativi al servizio idrico integrato di almeno 12 mesi.

Tale esperienza dovrà essere stata svolta per almeno 12 mesi negli ultimi 3 anni presso pubbliche amministrazioni, società pubbliche o private, in attività nell'ambito del servizio idrico integrato e potrà essere anche non continuativa.

- c) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Pur non essendo necessari alla partecipazione saranno, altresì, oggetto di valutazione ai soli fini dell'assegnazione del punteggio i seguenti ulteriori elementi e titoli in corso di validità alla data di presentazione della domanda:

- Esperienza lavorativa documentata in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede, per periodi superiori rispetto a quelli necessari per la partecipazione;
- Grado di istruzione superiore a quello richiesto per la partecipazione;
- Certificato ECDL o equivalente;
- Esperienza lavorativa documentabile di almeno 12 mesi, in società, enti o pubbliche amministrazioni in materia di "Codice dei Contratti Pubblici". Tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per 12 mesi negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa.

*** ** ***

4) Selezione per la costituzione della graduatoria di personale idoneo all'assunzione con profilo di Addetto tecnico/amministrativo



- a) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra o Perito Industriale Edile ovvero titolo superiore con indirizzo tecnico.
- b) Esperienza lavorativa documentata nell'ambito dei servizi a rete con mansioni di geometra o perito industriale edile, per almeno 12 mesi, svolta presso pubbliche amministrazioni, società pubbliche o private.
- c) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Pur non essendo necessari alla partecipazione saranno, altresì, oggetto di valutazione ai soli fini dell'assegnazione del punteggio i seguenti ulteriori elementi e titoli in corso di validità alla data di presentazione della domanda:

- Esperienza lavorativa documentata in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede, per periodi superiori rispetto a quelli necessari per la partecipazione e per un periodo minimo valutabile pari a 12 mesi; tale esperienza dovrà essere stata svolta negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa;
- Grado di istruzione superiore a quello richiesto per la partecipazione;
- Certificato ECDL o equivalente;
- Attestati corsi Autocad;
- Attestati corsi software GIS;
- Attestati corsi programmi di computazione e contabilità lavori;
- Attestati corsi di restituzione topografica;
- Attestati corsi di programmi di modellazione idraulica delle reti;
- Esperienza lavorativa documentata di almeno 12 mesi, presso società, enti o pubbliche amministrazioni in materia di "Codice dei Contratti Pubblici"; tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per 12 mesi negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa.

*** ** ***

5) Selezione per la costituzione della graduatoria di personale idoneo all'assunzione con profilo di Addetto gestione reti/impianti e assistenza lavori

- a) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore di Geometra o Perito Industriale Edile o titolo superiore con indirizzo tecnico.
- b) Esperienza lavorativa documentata nell'ambito dei servizi a rete con mansioni di geometra o perito industriale edile, per almeno 12 mesi, svolta presso pubbliche amministrazioni, società pubbliche o private.



c) Abilitazione all'esercizio della professione ed Iscrizione al relativo albo/ordine professionale, che consenta lo svolgimento dell'incarico di direttore lavori.

d) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

Pur non essendo necessari alla partecipazione saranno, altresì, oggetto di valutazione ai soli fini dell'assegnazione del punteggio i seguenti ulteriori elementi e titoli in corso di validità alla data di presentazione della domanda:

- Esperienza lavorativa documentata in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. b) del presente paragrafo che precede, svolta nei servizi a rete relativi al servizio idrico integrato, per un periodo minimo valutabile pari a 12 mesi; tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per 12 mesi negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa.
- Grado di istruzione superiore a quello richiesto per la partecipazione;
- Certificato ECDL o equivalente;
- Attestati corsi Autocad;
- Attestati corsi software GIS;
- Attestati corsi programmi di computazione e contabilità lavori;
- Attestati corsi di restituzione topografica;
- Attestati corsi di programmi di modellazione idraulica delle reti;
- Attestato, in corso di validità, per lo svolgimento delle funzioni di RSPP come previsto dall'art. 32 del D.Lgs. 81/2008;
- Esperienza lavorativa documentabile di almeno 12 mesi, in società, enti o pubbliche amministrazioni in materia di "Codice dei Contratti Pubblici"; tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per 12 mesi negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa.

*** ** ***

6) Selezione per la costituzione della graduatoria di personale idoneo all'assunzione con profilo di Operaio elettromeccanico manutenzione impianti servizio idrico integrato

a) Titolo di studio: licenza media inferiore.

b) Possesso di patente di guida, categoria B o superiori.

c) Esperienza lavorativa documentata di almeno 12 mesi svolta presso imprese operanti nelle attività previste dal D.M. 22 Gennaio 2008 n. 37 e che hanno esercitato le mansioni di elettricista sugli impianti previsti dall'art. 1, comma



2, lett. A) del citato D.M.; tale esperienza dovrà essere stata svolta almeno per 12 mesi negli ultimi 3 anni e potrà essere anche non continuativa.

Pur non essendo necessari alla partecipazione saranno, altresì, oggetto di valutazione ai soli fini dell'assegnazione del punteggio i seguenti ulteriori elementi e titoli in corso di validità alla data di presentazione della domanda:

- Esperienza lavorativa documentata in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. c) del presente paragrafo che precede, per periodi superiori rispetto a quelli necessari per la partecipazione;
- Esperienza lavorativa documentata svolta nell'ambito del servizio idrico integrato di almeno 12 mesi in posizioni analoghe a quella richiamata alla lett. c) del presente paragrafo che precede. Eventuali ulteriori periodi saranno valutati in misura proporzionalmente maggiore;
- Diploma di maturità o istruzione superiore;
- Patente di guida tipo C o superiore;
- Esperienza lavorativa certificabile maturata in posizioni analoghe a quella dei posti oggetto della selezione superiore a quella necessaria per la partecipazione.

*** ** ***

Il candidato in possesso dei requisiti per più profili potrà partecipare, con distinte domande, a più selezioni, fermo restando che le prove selettive potrebbero svolgersi anche nelle medesime giornate e orari, con la conseguenza che il candidato dovrà scegliere a quale selezione prendere effettivamente parte in ipotesi di concomitanza delle prove.

*** ** ***

Art. 3 Domanda di iscrizione alla selezione, curriculum e titoli

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di giorni 30 (trenta) dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Sito di TALETE S.p.A. sezione "Talete Trasparente" / "Selezione del Personale", esclusivamente per via telematica attraverso una delle seguenti modalità:

- il sito web di C&S Consulenza e Selezione S.r.l., ovvero www.consulenzaeselezione.com, sezione "Concorsi Attivi", ove si dovrà compilare, cliccando sulla sezione relativa al presente bando, previa registrazione, l'apposito modulo elettronico.



- l'indirizzo <https://www.econcorsi.com/concorsi/talete/>, ovvero il collegamento diretto al portale per la ricezione delle candidature, rinvenibile sul sito istituzionale di TALETE S.p.A., nella sezione "Talete Trasparente" / "Selezione del personale".
- Ai fini della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sarà quindi NECESSARIO essere in possesso delle credenziali di registrazione al sopracitato portale, nonché prendere visione della "Guida alla compilazione della domanda di partecipazione ai concorsi pubblici" presente all'interno del medesimo. Nello specifico:
 - a. La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente le procedure di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato potrà quindi stampare la domanda presentata che sarà richiesta alla prima convocazione;
 - b. La firma autografa, a regolarizzazione della domanda e delle dichiarazioni nella stessa contenuta, verrà acquisita in sede di identificazione dei candidati, con riferimento alle prove da svolgersi in presenza;
 - c. L'indirizzo e-mail indicato dal candidato deve essere di tipo ordinario. Non è consentito l'utilizzo di indirizzi di posta elettronica certificata (PEC);
 - d. Alla domanda dovranno essere allegati, esclusivamente in formato PDF o JPEG, con una dimensione massima di 1 Megabyte ciascuno:
 - copia del documento di identità in corso di validità;
 - eventuale documentazione relativa all'equivalenza del titolo di studio conseguito all'estero;
 - esclusivamente per i cittadini extracomunitari: copia scansionata del permesso di soggiorno e copia della documentazione attestante il grado di parentela con un cittadino europeo oppure copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo oppure copia della documentazione attestante lo status di rifugiato o lo status di protezione sussidiaria;
 - un dettagliato curriculum vitae, regolarmente aggiornato e sottoscritto in calce, che dovrà contenere, oltre alle generalità e ai recapiti del candidato, tutte le indicazioni idonee alla valutazione delle attività di studio e di lavoro svolte dal candidato, con particolare riguardo a quelle attinenti al profilo oggetto della presente selezione pubblica, con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, della loro natura e di ogni altro riferimento che il concorrente ritenga utile rappresentare per la valutazione della sua attività;
 - in caso di partecipanti portatori di handicap, certificazione medica specificante l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
 - in caso di partecipanti con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento occorrerà esplicitare la richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della



propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tutta la documentazione di supporto alla eventuale dichiarazione resa sulla propria condizione di DSA deve essere eventualmente scansionata (nel caso in cui l'originale fosse in formato cartaceo), ovvero prodotta in formato PDF (nel caso in cui l'originale non fosse in formato cartaceo) e allegata alla domanda di partecipazione on-line;

e. A seguito dell'invio della domanda di partecipazione, il candidato riceverà una e-mail contenente un codice numerico unitamente ad un link correlato alla stampa della domanda. TALE CODICE NUMERICO COSTITUIRÀ ELEMENTO IDENTIFICATIVO DEL CANDIDATO PER TUTTA LA DURATA DELLA PROCEDURA CONCORSUALE. Eventuali modifiche alla domanda potranno essere apportate, utilizzando l'apposita funzione, unicamente entro il termine di presentazione delle domande sopra indicato. In tal caso, sarà esclusivamente salvata la domanda relativa all'ultima modifica effettuata;

f. In caso di eventuali avarie o malfunzionamenti temporanei di acquisizione delle domande, fermo restando il termine di scadenza originario, questa Amministrazione si riserva di prorogare il termine di invio della domanda per un numero di giorni pari a quelli di eventuale mancata operatività del sistema;

g. Con l'invio della domanda di partecipazione, il candidato accetta incondizionatamente la disciplina di selezione dettata dal presente bando;

h. Qualora il termine ultimo di presentazione delle domande di partecipazione sia festivo, quest'ultimo è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La procedura informativa per la presentazione delle domande sarà attiva dalle ore 00.01 del primo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sul sito di TALETE S.p.A., e verrà tassativamente disattivata alle ore 19:00 del giorno di scadenza per la presentazione delle domande. Da quel momento non sarà più possibile effettuare la compilazione della stessa o accedere per apportare eventuali modifiche;

i. Si consiglia di NON inoltrare la domanda in prossimità della scadenza dei termini utili per la presentazione, al fine di evitare sovraccarichi del sistema, dei quali TALETE S.p.A. non si assume alcuna responsabilità.

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 2, quanto segue:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;



- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni a TALETE S.p.A.;
- c) la dichiarazione di eventuali procedimenti penali in corso e/o di sentenze a proprio carico, anche non definitive;
- d) l'indirizzo completo di domicilio, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale e recapito telefonico;
- e) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo di posta elettronica, anche certificata, che dei recapiti telefonici;
- f) il possesso dei requisiti specifici previsti in relazione al profilo professionale per cui è presentata la domanda di partecipazione alla selezione. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta anche la dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione dei titoli di studio conseguiti all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- g) l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza, a parità di merito e titoli;
- h) i candidati che, nell'espletamento delle prove di esame, necessitano di assistenza ai sensi degli articoli 4 e 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono indicare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La richiesta dovrà essere comprovata, indicando nella domanda di partecipazione gli estremi dell'apposita certificazione rilasciata dalla competente struttura pubblica, dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari e gli eventuali tempi aggiuntivi, ed allegandone copia della certificazione indicata, al fine di consentire alla Società di individuare e predisporre i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;

- i) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l) l'autorizzazione ai sensi e per gli effetti del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), a TALETE S.p.A. ed a soggetti esterni incaricati eventualmente dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica, nel rispetto del predetto Regolamento ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro.

La domanda di ammissione alla selezione sarà firmata dal candidato, partecipante alla selezione, alla prima prova utile.

Unitamente alla domanda deve essere presentata la seguente documentazione:



- Curriculum Vitae datato e sottoscritto, contenente i dati anagrafici, i recapiti, i titoli di studio e la relativa votazione, le esperienze professionali maturate che confermino il possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici e degli ulteriori titoli/esperienze che il candidato intende far valutare;

- copia fotostatica di idoneo documento di identità in corso di validità;

La mancanza di uno soltanto di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

*** ** ***

Art. 4 Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione

I candidati, sulla base dell'iscrizione e della domanda di partecipazione, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di eventuale stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, nonché il mancato rispetto delle prescrizioni del presente avviso e dei suoi allegati, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui all'art. 2 del presente bando e dei titoli potrà essere effettuato in qualsiasi momento della selezione, anche con richiesta di produzione di documentazione comprovante.

*** ** ***

Art. 5 Modalità di selezione: prove e sistema di valutazione della Commissione Giudicatrice

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Giudicatrice a cui compete: l'ammissione del candidato alla preselezione/selezione, la valutazione dei titoli, delle prove e la formulazione della graduatoria finale della selezione.

La selezione prevede, una fase preselettiva eventuale, una fase di valutazione dei titoli, del CV e delle esperienze professionali, una prova scritta e una prova orale/pratica.



Ai fini della selezione, la Commissione Giudicatrice determinerà i criteri per l'attribuzione dei punteggi delle fasi di selezione prima di dare avvio alle stesse.

*** ** ***

a) Prova preselettiva

Ove il numero di iscritti ad ogni singola selezione raggiunga un numero elevato di candidature valide, la Società si riserva di disporre l'espletamento di una prova preselettiva che consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla di tipo psico-attitudinale e cultura generale.

Saranno ammessi alla selezione i soli candidati che, in base alle risultanze della prova preselettiva, abbiano ottenuto il medesimo punteggio del 100° candidato, partecipante alle procedure.

*** ** ***

b) Prova scritta

A seguito della valutazione di cui sopra, la selezione seguirà con la seconda fase, consistente in una prova scritta finalizzata ad accertare la competenza del candidato nel lavoro.

La prova scritta sarà somministrata mediante quiz a risposta multipla a contenuto attitudinale e/o tecnico professionale.

Il punteggio massimo attribuibile nella prova scritta sarà di 30.

Nel corso della prova scritta, così come in tutte le fasi della selezione, non sarà possibile utilizzare dispositivi elettronici privati e/o personali quali tablet, cellulari, smartphone o simili ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

Le prove oggetto della selezione verteranno sulle seguenti materie:

PROFILI A e B

- principali nozioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. n. 81/2008;
- principali nozioni in materia ambientale;
- gestione/conduzione/manutenzione reti e impianti del Servizio Idrico Integrato;



- conoscenze di componenti idraulici in uso nel settore idrico integrato.

PROFILO C

- normativa sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008;
- normativa in materia ambientale;
- nozioni sulla normativa nazionale e regionale in tema di gestione del servizio idrico integrato;
- carta del servizio idrico integrato e regolamento del servizio di TALETE S.p.A.;
- contratti di somministrazione del servizio idrico integrato.

PROFILO D

- normativa sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008;
- normativa in materia ambientale;
- nozioni sulla normativa nazionale e regionale in tema di gestione del servizio idrico integrato;
- carta del servizio idrico integrato e regolamento del servizio di TALETE S.p.A..

PROFILO E

- normativa sulla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D. Lgs. n. 81/2008;
- normativa in materia ambientale;
- nozioni sulla normativa nazionale e regionale in tema di gestione del servizio idrico integrato;
- carta del servizio idrico integrato e regolamento del servizio di TALETE S.p.A.;
- normativa in materia di contratti pubblici (D. Lgs. n. 36/2023).

PROFILO F

- principali nozioni in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro D.Lgs. n. 81/2008;
- principali nozioni in materia ambientale;
- gestione/conduzione/manutenzione impianti del Servizio Idrico Integrato;
- conoscenze di componenti elettrici/elettromeccanici in uso nel settore idrico integrato.

Il punteggio ottenuto nella prova scritta costituirà criterio di ammissione alla successiva prova, che sarà orale per i profili B, C, D ed E, mentre consisterà in una prova pratica per i profili A ed F. Saranno ammessi alla prova orale/pratica, a seconda del profilo, i soli candidati che nella prova scritta abbiano ottenuto almeno 18/30; il mancato raggiungimento del punteggio sopra richiamato comporterà l'esclusione dalla graduatoria.



L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova orale/pratica sarà reso pubblico sul sito web aziendale all'indirizzo www.taletespa.eu nella sezione "Talete trasparente" / "Selezione del personale" e sul sito www.consulenzaeselezione.com.

*** ** ***

c) Valutazione dei titoli, del CV e dell'esperienza professionale

I candidati che avranno superato la prova scritta saranno sottoposti alla fase di valutazione dei titoli, del CV e dell'esperienza professionale.

La Commissione escluderà dalla selezione i candidati che, dalla documentazione prodotta, non risultino in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente avviso.

La valutazione massima dei titoli, del CV e delle esperienze professionali, che dovranno avere attinenza con il posto messo a selezione, sarà pari a 15 punti.

*** ** ***

d) Prova orale/pratica

La **prova orale**, prevista per i profili B, C, D ed E, si terrà in una stanza aperta al pubblico e verterà su contenuti tecnico-professionali nonché sulle materie della prova scritta e sarà volta ad accertare, oltre alla preparazione del candidato e alle capacità psicoattitudinali inerenti al profilo da ricoprire, le competenze relazionali e professionali possedute, con particolare riferimento a:

1. competenze maturate nel percorso professionale che siano attinenti al posto messo a selezione;
2. capacità di *problem solving*, gestionali e relazionali;
3. aspetti di taglio motivazionale.

La **prova pratica**, prevista per i profili A ed F, consisterà nell'esecuzione di lavori tecnico manuali al fine di verificare e valutare gli aspetti professionali che la posizione lavorativa richiede.

- Per la posizione A) art. 1 del bando: manutenzione della rete idrica e fognaria e degli impianti di depurazione, utilizzo e conoscenza attrezzature, ecc.



- Per la posizione F) art. 1 del bando: manutenzione di impianti elettrici e di apparati elettromeccanici, utilizzo e conoscenza attrezzature, ecc.

Il punteggio massimo attribuibile per tale prova orale/pratica è di 15 punti.

I candidati dovranno ottenere il punteggio minimo di 9/15 per essere inclusi nella graduatoria degli idonei, cui attingere per le future assunzioni.

*** ** **

Ai fini della valutazione dei candidati, sarà nominata una Commissione composta da 9 membri. Con successivo provvedimento, la Società attingerà dalla Commissione per nominare delle Sottocommissioni, composte da 3 membri ciascuna, per ciascun profilo oggetto di selezione.

Tutte le decisioni concernenti la valutazione dei titoli, lo svolgimento della selezione, le modalità di effettuazione del colloquio e la valutazione dello stesso sono rimesse al giudizio definitivo delle suddette Sottocommissioni, che sottoporranno, per ratifica, alla Commissione gli esiti della valutazione.

Al termine della selezione, la Commissione formulerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti nelle prove e nella valutazione dei titoli, del CV e delle esperienze professionali, che sarà sottoposta a TALETE S.p.A. per la successiva approvazione e pubblicazione.

Per l'espletamento delle prove TALETE S.p.A. si avvarrà anche di apposita società specializzata.

*** ** **

Art. 6 Calendario e modalità di comunicazione ai candidati

Tutte le comunicazioni relative alla selezione - compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi e le graduatorie - saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.taletespa.eu nella sezione "Talete trasparente" / "Selezione del personale".

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni online. Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.



*** ** ***

Art. 7 Graduatorie

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati idonei, secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma dei punteggi ottenuti.

La Graduatoria è approvata, prima della sua pubblicazione, dall'Amministratore Unico della Società e successivamente pubblicata sul sito internet aziendale.

La graduatoria avrà validità di 36 mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione e potrà essere utilizzata per future assunzioni a tempo determinato ovvero indeterminato.

Trattandosi di una procedura selettiva finalizzata alla creazione di graduatorie da cui attingere per future assunzioni, non vi saranno vincitori ma solo idonei.

Il candidato inserito in più graduatorie finali, in caso di eventuale assunzione anche a tempo indeterminato per uno dei profili, decadrà automaticamente dalla graduatoria relativa agli altri profili.

Nel caso in cui venga disposta l'assunzione di personale, in caso di rinuncia ovvero in caso di idoneo non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il candidato idoneo collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo.

Nella proposta di assunzione verrà, altresì, indicato il termine perentorio per l'accettazione della medesima proposta. Il rifiuto o la mancata accettazione nei termini indicati comporterà l'esclusione definitiva dalla graduatoria e dalla successiva assunzione.

L'assunzione è subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.

Prima della stipula del contratto di lavoro verrà, altresì, accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda.

All'esito di tali verifiche i soggetti identificati stipuleranno apposito contratto di lavoro.

*** ** ***



Art. 8 Trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del Regolamento UE 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation), TALETE S.p.A. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, provvederanno a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

*** ** ***

Art. 9 Disposizioni finali

Il presente avviso ha validità di trenta giorni a partire dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

TALETE S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento per comprovati motivi, anche di bilancio ed organizzativi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali.

L'Amministratore Unico

Ing. Salvatore Genova