



BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER QUATTRO POSTI DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CAT. “C” - POSIZIONE ECONOMICA “C1”, DI CUI DUE POSTI RISERVATI PRIORITARIAMENTE IN FAVORE DEI MILITARI DELLE FORZE ARMATE CONGEDATI SENZA DEMERITI, EX ART. 1014 E 678 DEL D. LGS. 66/2010.

IL RESPONSABILE DEL V SETTORE “VIGILANZA”

In esecuzione alla propria Determinazione n. 52 del 13/11/2021;

Vista la Deliberazione di G. C. n. 42 del 20.05.2021, con la quale è stata approvata la dotazione organica dell’Ente (Allegato A) ed è stato adottato il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021-2023 (allegato D), con conseguente individuazione dei posti da ricoprire con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Preso atto che con comunicazione PEC prot. 8009 del 03/08/2021 è stata avviata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi degli art. 34 e 34 bis D. Lgs n. 165/2001 in relazione alle figure professionali di cui è prevista la copertura nell’anno 2021 ai sensi della citata Deliberazione G.C. n. 42/2021, in attesa di riscontro, al cui esito negativo la presente procedura rimane comunque subordinata e condizionata;

Visto il Regolamento di disciplina delle procedure per l’accesso agli impieghi presso il Comune di San Nicandro Garganico, approvato con Deliberazione di G. C. n. 132 del 06/12/2018;

Visto il Nuovo Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Locale del Comune di San Nicandro Garganico, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 15/07/2021;

Visto il D.P.R. 9/7/1994, n. 487, come modificato e integrato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 639, recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

Visto il D. Lgs 198/2006 e l’art. 57 del D. Lgs 165/2001 ss.mm.ii. sulle pari opportunità tra uomo e donna;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge 10/04/1991, n. 125 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Regioni-Enti Locali;

RENDE NOTO

che, in esecuzione della programmazione di fabbisogno di personale di cui alla citata deliberazione, è indetto una selezione pubblica, per soli esami, di “Agente di Polizia Locale” a tempo pieno e indeterminato, Cat. “C” - Posizione Economica “C1”, di cui n. 3 posti in carico all’anno 2021 e n. 1 posto in carico all’anno 2022.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 4, e dell’art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e successive modificazioni, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all’unità, è



prevista la riserva di n. 2 posti prioritariamente in favore dei militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d. Lgs. 66/2010. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria, i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria, azzerandosi comunque il valore che ha determinato i posti da riservare.

Conseguentemente, il candidato nella domanda di partecipazione dovrà dichiarare di aver titolo alla riserva prevista dal bando in quanto appartenente ad una delle categorie che hanno completato, senza demerito, la ferma contratta di seguito indicate:

- a) volontario in ferma prefissata di 1 anno;
- b) volontario in ferma prefissata di 4 anni;
- c) volontario in ferma breve di 3 anni;
- d) Ufficiali di complemento in ferma biennale;
- e) Ufficiali di complemento in ferma prefissata (art. 678, comma 9).

Si applicheranno le preferenze nel rispetto della normativa vigente e secondo quanto disciplinato dal Regolamento comunale dei concorsi.

I posti sono inquadrati nella categoria giuridica C - posizione economica C1 - e spettano, oltre al trattamento economico iniziale proprio della categoria contrattuale di appartenenza, la tredicesima mensilità e le quote di aggiunta di famiglia, se dovute. Il trattamento economico è soggetto alle trattenute erariali e previdenziali a norma di legge. Le mansioni da svolgere sono quelle elencate in modo esemplificativo per la categoria C nella declaratoria di cui all'Allegato A) al CCNL 31 marzo 1999 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, come confermata dall'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018. Il Comune di San Nicandro Garganico garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.lgs. 11.04.2006, n° 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2005, n° 246" e dall'art. 57 del D.lgs. 30.03.2001, n° 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".

Il presente bando costituisce "lex specialis" del concorso; pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, anche in deroga a diverse disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia.

ART. 1 - REQUISITI GENERALI, SPECIFICI E PSICO-FISICI PER L'AMMISSIONE

Possono essere ammessi a partecipare alla procedura di concorso tutti coloro che, alla data di scadenza del presente bando, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) **essere cittadino italiano** o di uno degli stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n° 174, oppure non appartenenti alla Repubblica Italiana ma equiparati ai cittadini italiani secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i. (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- b) **età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40 compiuti** alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- c) **godimento dei diritti politici e civili.** Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche



nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;

- d) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** (quinquennale) ovvero **di maturità che consente l'accesso all'università**;
- e) **non aver riportato condanne penali**, né aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- f) **non essere stato destituito o dispensato** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) **non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego**, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) **posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva**, unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 Legge 23 agosto 2004, n° 226);
- i) **possesso dei requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge 7 marzo 1986, n. 65** (Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale) **per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza**:
- godimento dei diritti civili e politici;
 - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - non essere stato espulso dalle FF.AA. o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici nonché di non trovarsi in nessun caso di incompatibilità al maneggio e all'uso delle armi ai sensi degli artt. 11 e 43 del TULPS;
- j) **la conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse**, che saranno oggetto di accertamento durante la prova orale;
- k) **il possesso di patente di guida di categoria A** (qualsiasi categoria: A1, A2 o A) **e B (o superiore), in corso di validità**. Le patenti rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere state convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando;
- l) **l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente bando**, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. n° 66/2010;
- m) **l'eventuale possesso dei titoli di preferenza alla nomina** dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. n. 487/94, art. 5 e s.m.i.) come da normativa vigente.
- n) **di non essere stati ammessi a prestare il servizio civile oppure**, decorsi almeno 5 anni dalla data del congedo, avere rinunciato irrevocabilmente allo status **di obiettore di coscienza**, ai sensi dell'art 636, comma 3, del D. Lgs. n. 66/2010, mediante presentazione di apposita dichiarazione presso l'ufficio nazionale per il servizio civile (da allegare);



o) **di non trovarsi nella condizione di disabile** ai sensi della Legge 12 marzo 1999, 68;

ALTRI REQUISITI SPECIFICI per l'ammissione:

o) **disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma** e il possesso degli specifici requisiti psico-fisici definiti *ex lege* per il rilascio e il rinnovo dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale;

p) **disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione** del Corpo della Polizia Locale del Comune di San Nicandro Garganico;

q) **assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori**;

REQUISITI PSICO-FISICI per l'ammissione:

Gli aspiranti Agenti di Polizia Locale dovranno presentare idonea condizione psico-fisica all'impiego per il posto messo a concorso, con esenzione da difetti, malattie o imperfezioni che possano influire in maniera riduttiva sull'attitudine a prestare servizio continuativo ed incondizionato per il posto al quale si riferisce il concorso, o sul rendimento del servizio stesso;

L'Amministrazione comunale, alla conclusione delle prove (scritta e orale), sottoporrà a visita medica preventiva, in fase preassuntiva, i vincitori del concorso, al fine di verificare l'idoneità psico-fisica alle mansioni proprie del servizio di Polizia Locale, specificatamente ai requisiti fisico-funzionali e psico-attitudinali di cui all'art. 23 del vigente Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Locale di San Nicandro Garganico, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 15/07/2021.

Qualora nella visita medica anzidetta verrà accertata **la presenza di tatuaggi** sulle parti del corpo non coperte dall'uniforme o quando, per la loro sede o natura, siano deturpanti o per il loro contenuto siano indice di personalità abnorme (rif. Direttiva Stato Maggiore dell'Esercito 26/07/2012, Prot. N. 3039/010/1.6/17 e punto 2, lett. b), della tabella 1, alla quale rinvia l'art. 3 del D.M. 30/06/2003, n. 198), **non si darà luogo all'assunzione per inidoneità**.

Qualora, altresì, l'esito dell'accertamento dia luogo ad un giudizio di non idoneità permanente alle mansioni richieste, totale o parziale, non si procederà all'assunzione.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione, nonché al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito dell'età, e dichiarati nella domanda stessa;

Il difetto dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'Amministrazione, in ogni caso, procederà a verificare il possesso dei requisiti di partecipazione dichiarati, anche mediante l'acquisizione di documentazione probante, nei riguardi dei candidati vincitori e di quelli idonei utilmente collocati nella graduatoria finale di merito.



ART. 2 - FORMULAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

Nella domanda, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n° 445/2000, il candidato deve dichiarare quanto segue:

- a) Nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, la precisa indicazione del domicilio, del numero di telefono e dell'indirizzo PEC;
- b) di essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n° 174, oppure non appartenenti alla Repubblica Italiana ma equiparati ai cittadini italiani secondo quanto previsto dall'art. 38 del D.lgs. n° 165/2001 e s.m.i., (ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
- c) avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40 compiuti alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione al concorso;
- d) godimento diritti politici e civili ed il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- e) diploma di scuola secondaria di secondo grado (quinquennale) ovvero di maturità che consente l'accesso all'università;
- f) non aver riportato condanne penali, né aver procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- g) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento nonché assenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 *prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici*;
- h) non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, unicamente per i candidati di sesso maschile nati entro l'anno 1985 (art. 1 Legge 23 agosto 2004, n. 226);
- k) possesso delle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 e s.m.i. (Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Locale) per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza: godimento dei diritti civili e politici;
- l) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a



misura di prevenzione;

m) non essere stato espulso dalle FF.AA. o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

n) idoneità psico-fisica all'impiego ovvero che il candidato è fisicamente idoneo al servizio continuativo ed incondizionato nell'impiego al quale concorre ed è esente da imperfezioni che possano comunque influire sul rendimento del servizio;

o) la conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse, che saranno oggetto di accertamento durante la prova orale;

p) **il possesso di patente di guida di categoria A (qualsiasi categoria: A1, A2 o A) e B o superiore;**

q) l'eventuale possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva di legge prevista dal presente bando, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, e dell'art. 678 comma 9 del D.lgs. n° 66/2010 (indicare quali). **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio;**

r) l'eventuale possesso dei titoli di preferenza dei quali il candidato intende avvalersi (D.P.R. n. 487/94 art. 5 e s.m.i.). **La mancata dichiarazione esclude il candidato dal beneficio** (indicare quali);

s) la disponibilità incondizionata al porto d'armi e all'uso dell'arma;

t) la disponibilità incondizionata alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione del Corpo della Polizia Locale del Comune di San Nicandro Garganico;

u) l'assenza di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori;

Costituiscono esclusione dalla procedura concorsuale le cause di seguito dettagliate:

- a) omessa firma sulla domanda;
- b) mancata allegazione di un documento di identità in corso di validità;
- c) mancata allegazione della ricevuta del versamento della tassa di concorso.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - TERMINI E MODALITÀ

La domanda di ammissione al concorso deve essere presentata improrogabilmente entro le ore 15.00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla G.U. della Repubblica e sul sito aziendale <https://www.comune.sannicandrogarganico.fg.it/>

Qualora detto giorno ricada di domenica o giorno infrasettimanale festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione al concorso dovrà essere prodotta **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito <https://www.comune.sannicandrogarganico.fg.it/>



L'UTILIZZO DI MODALITÀ' DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ' L'ESCLUSIONE DAL CONCORSO, pertanto, non verranno prese in considerazione le domande presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite pec.

PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO È NECESSARIO EFFETTUARE OBBLIGATORIAMENTE L'ISCRIZIONE ONLINE SUL SITO:

<https://www.econcorsi.com/concorsi/sannicandrogarganico/>

Non saranno prese in considerazione le domande spedite in data successiva a quella di vigenza del bando, né le domande di partecipazione pervenute in data antecedente alla data di pubblicazione del presente bando per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale. Il mancato rispetto determina l'esclusione dalla procedura di che trattasi.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato un documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione. La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del portale) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) è attiva ma non è garantita.

Si consiglia di effettuare la registrazione e la compilazione per tempo.

Si precisa che l'indirizzo e-mail indicato dal candidato per la registrazione al portale deve essere esclusivamente di tipo ordinario. Non è consentito l'utilizzo di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) che, invece, verrà richiesto successivamente nel corpo della domanda.

A seguito della registrazione al portale, il candidato riceverà una mail, contenente link di attivazione della propria utenza, tramite il quale, cliccando, si concluderà la procedura di registrazione al suddetto portale, e si potrà dunque accedere, con le proprie credenziali, alla sezione preposta alla compilazione della domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura, di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema una mail di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato potrà quindi stamparla, firmarla e allegarla nello spazio indicato nel portale.

Alla domanda dovranno essere allegati, obbligatoriamente, i seguenti documenti.

1. Documento di identità in corso di validità;
2. Ricevuta di pagamento della tassa di ammissione;
3. Patente di guida di categoria A (qualsiasi categoria: A1, A2 o A) e B o superiore;

Tali documenti devono essere esclusivamente in formato PDF e possono avere una dimensione massima di 5 MB ciascuno. I file Word e JPG sono accettati da sistema. Per quest'ultimo, nel caso di utilizzo, si consiglia di verificarne il contenuto prima di allegarlo, perché non si potranno prendere in considerazione documenti illeggibili.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere, in qualunque momento, la presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti dichiarati.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del d.p.r. predetto (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).



Qualora l'Ente rilevi, direttamente o su segnalazione di altri, dichiarazioni non veritiere, dispone la decadenza dalla graduatoria. Nel caso in cui l'assunzione sia già avvenuta, l'Ente si riserva la facoltà di adottare tutti i provvedimenti previsti dalla normativa civilistica e/o contrattuale.

ART. 4 - TASSA DI CONCORSO

Per la partecipazione al concorso è previsto il pagamento di una tassa di ammissione di € 20,00 (venti/00) da effettuarsi:

- a) tramite bonifico bancario – codice IBAN IT 37 X 07601 15700 000014090716, intestato a Comuni di San Nicandro Garganico - Tesoreria Comunale - Banco BPM, Filiale di San Nicandro Garganico;
- b) tramite c/c postale n. 14090716, intestato a Comune di San Nicandro Garganico - Servizio Tesoreria;

Nella causale di versamento devono essere indicati chiaramente il cognome e nome del candidato e la procedura concorsuale, nella specie "Selezione pubblica Agente di Polizia Locale".

Copia della ricevuta del pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa **non** è rimborsabile anche nel caso di annullamento della procedura selettiva.

ART. 5 - PRESELEZIONE

Qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato e comunque superiore ad 80, l'ammissione alle prove d'esame potrà essere preceduta da una prova preselettiva.

L'Amministrazione potrà avvalersi della collaborazione di una ditta specializzata o della commissione esaminatrice, per la predisposizione dei quesiti, nonché per la somministrazione e correzione. La preselezione verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità. Saranno ammessi alle successive prove selettive i primi 80. I candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 80/a posizione saranno ammessi a sostenere la prova scritta d'esame. Le modalità di svolgimento della preselezione saranno illustrate nella medesima seduta della prova.

Qualora alla preselezione si presentasse un numero di candidati uguale o inferiore ad 80 candidati, la stessa si riterrà annullata e si procederà direttamente a sostenere la prova scritta.

La verifica del possesso dei requisiti dichiarati in domanda, qualora ammessi con riserva, sarà effettuato solo per i candidati che supereranno la preselezione.

La graduatoria scaturita dalla prova di preselezione ha validità esclusivamente ai fini dell'ammissione dei candidati alla prova scritta e il punteggio conseguito nella medesima non concorre alla formazione del voto finale nella graduatoria di merito.

Criteri di valutazione della prova preselettiva.

La prova preselettiva consisterà nella somministrazione di 30 quesiti a risposta multipla predeterminata, con tre alternative proposte, da consegnare in un tempo limitato stabilito dalla Commissione esaminatrice. I test potranno essere di tipo attitudinale e/o di cultura generale e/o logico-deduttivi e/o riguardare le materie d'esame. Per ogni risposta non espressa o non esatta non viene assegnato alcun punteggio, quindi senza decurtazione. L'elenco delle risposte esatte ed i quiz verranno successivamente pubblicati sul sito istituzionale.



ART. 6 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente concorso, formata da due esperti e dal Presidente, sarà nominata ai sensi della vigente normativa sui concorsi pubblici e in conformità alle disposizioni del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi da personale esterno e/o interno.

A tale commissione potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera e la valutazione delle conoscenze e dei sistemi informatici più diffusi.

La commissione esaminatrice è assistita da un segretario verbalizzante.

ART. 7 - PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati avverrà secondo le seguenti fasi:

PRESELEZIONE Nel caso in cui il numero delle domande di partecipazione al concorso dovesse essere superiore a 80, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva, consistente in appositi test a risposta multipla predeterminata. I test potranno essere di tipo attitudinale e/o di cultura generale e/o logico-deduttivi e/o riguardare le materie d'esame.

Qualora alla preselezione si presentasse un numero di candidati uguale o inferiore ad 80 candidati, la stessa si riterrà annullata e si procederà direttamente con il sostenere la prova scritta.

La prova preselettiva si considera superata con una votazione di almeno 21/30.

PROVA SCRITTA a contenuto teorico-pratico, consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla, con tre alternative proposte, da consegnare in 30 minuti, avente ad oggetto le seguenti materie:

- Elementi di Diritto Amministrativo e Costituzionale;
- Normativa sull'ordinamento degli enti locali (D.lgs. 267/2000);
- Norme generali sull'ordinamento del pubblico impiego (D.lgs. 165/2001);
- Diritti, doveri e responsabilità dei pubblici dipendenti;
- Il procedimento amministrativo e il diritto di accesso agli atti;
- Elementi di diritto penale e procedura penale in riferimento alla Polizia Giudiziaria;
- Codice della Strada e Regolamento di attuazione;
- Norme di Polizia amministrativa, commerciale, ambientale ed urbanistico-edilizia,
- Testo Unico delle leggi di Pubblica Sicurezza;
- Modifiche al sistema penale legge n° 689/81;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale legge n° 65/86.
- Normativa anticorruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza (legge n. 190/2010 e D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.).
- Nozioni di infortunistica stradale;

PROVA ORALE sulle materie delle prove scritte, consistente in un colloquio individuale.

Durante la prova orale si procederà, altresì:

- l'accertamento della conoscenza di base alla verifica dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l'accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese. Tale accertamento potrà essere effettuato tramite un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di una frase scritta,



fornita dalla commissione.

A tali prove non sarà attribuito un punteggio autonomo, ma un giudizio di idoneità o non idoneità. La valutazione di non idoneità determinerà la non inclusione nella graduatoria di merito.

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili;
- non possono portare carta per scrivere.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

Ai candidati sarà data comunicazione, mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, dell'avvenuta ammissione o dell'esclusione alla prova orale. L'avviso per la presentazione alla prova orale sarà dato almeno venti giorni prima dello svolgimento della prova.

Il concorrente che non si presenta alle prove nel giorno e all'ora stabiliti, anche se dipendente da cause di forza maggiore, si considera rinunciatario e, conseguentemente, viene escluso dalla selezione.

Art. 8 - CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Durante lo svolgimento delle prove d'esame, pena l'esclusione dal concorso, i candidati:

- non possono consultare testi di qualunque tipo, né appunti, né supporti informatici;
- sono tenuti a spegnere i propri telefoni cellulari e a tenerli spenti fino al termine delle prove;
- non possono indossare cuffie o auricolari o apparecchi simili;
- non possono portare carta per scrivere.

La Commissione esaminatrice dispone dei seguenti punteggi, così ripartiti:

- a) max punti 30 per la prova preselettiva;
- b) max punti 30 per la prova scritta;
- c) max punti 30 per la prova orale.

Per la **preselezione**, consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla predeterminata, di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo limitato, ai fini della valutazione, per ogni risposta non espressa o non esatta non viene assegnato alcun punteggio. Saranno ammessi a sostenere la prova scritta d'esame i candidati che avranno totalizzato un **punteggio minimo di 21/30**, compresi gli eventuali candidati *ex aequo* alla ottantesima posizione. Tale punteggio non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Per la **prova scritta**, consistente nella somministrazione di quiz a risposta multipla, ai fini della valutazione, per ogni risposta non espressa o non esatta non viene assegnato alcun punteggio e i candidati che superano la prova con un **punteggio minimo di 21/30** verranno ammessi a sostenere la prova orale d'esame.

I criteri di valutazione della prova orale sono i seguenti:

- aderenza e attinenza della risposta al quesito posto;



- completezza della risposta;
- chiarezza, correttezza e capacità nell'esposizione;
- uso della terminologia appropriata;
- capacità di analisi, sintesi e di presentare ipotesi risolutive rispetto alle questioni proposte;
- conoscenza adeguata dell'attuale normativa di riferimento;
- dimostrazione adeguata del possesso delle competenze tecniche.

La **prova orale** verterà sulle materie delle prove scritte e consiste in un colloquio individuale.

Durante la prova orale si procederà, altresì:

- alla verifica della conoscenza dell'uso delle apparecchiature, delle applicazioni informatiche e dei correnti programmi di scrittura e calcolo;
- alla verifica della conoscenza della lingua inglese a norma dell'art 37 del D.Lgs. 165/2001.

A tali prove non sarà attribuito un punteggio autonomo, ma un giudizio di idoneità o non idoneità. La valutazione di non idoneità determinerà la non inclusione nella graduatoria di merito.

La prova orale si considera superata con **una votazione di almeno 21/30**.

Prima dell'inizio della prova orale, verrà effettuata, a cura di un candidato, l'estrazione della lettera (iniziale del cognome) a partire dalla quale i concorrenti che supereranno gli scritti sosterranno la prova stessa.

ART. 9 - GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della prova orale, la Commissione predispone la graduatoria di merito. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta e dalla votazione conseguita nella prova orale. La graduatoria finale sarà redatta avendo riguardo alle unità di riserva previste dal presente bando e in osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla normativa vigente. La graduatoria finale decorre, in termini di utilizzo, dalla sua approvazione con determinazione del Responsabile del V Settore "Vigilanza" e rimane efficace per un termine di due anni dalla data di pubblicazione della medesima all'albo pretorio del Comune di San Nicandro Garganico e potrà eventualmente, in caso di necessità essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato allo scadere di eventuali altre graduatorie in corso di validità. I vincitori che non assumono servizio senza giustificato motivo entro il giorno stabilito sono considerati rinunciatari e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

I vincitori saranno sottoposti ad un periodo di prova pari sei mesi, secondo la vigente normativa.

ART. 10 - VERIFICHE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali. Prima di formalizzare l'assunzione, l'Ufficio del Personale provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per la copertura del posto e ad acquisire gli atti essenziali destinati a formare il fascicolo personale del/della dipendente.



**ART. 11 - OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E DI TRASPARENZA, INFORMAZIONI
RELATIVE AL CONCORSO, ACCESSO AGLI ATTI E TRATTAMENTO DATI
PERSONALI**

Il Reg. UE n. 2016/679 del 27 aprile 2016 stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali. Pertanto, come previsto dagli artt. 13 e 14 del Regolamento, si forniscono le seguenti informazioni:

Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di San Nicandro Garganico, rappresentato legalmente dal Sindaco pro-tempore. Finalità del trattamento. Il trattamento dei dati è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento. Pertanto, i dati personali saranno utilizzati dagli uffici nell'ambito del procedimento per il quale la dichiarazione viene resa, ai sensi dell'art. 6 c.1 lettere b), c) ed e). A tal fine il consenso non è necessario.

Modalità del trattamento. I dati saranno trattati dagli incaricati sia con strumenti cartacei sia con strumenti informatici a disposizione degli uffici.

Ambito di comunicazione. I dati potranno essere comunicati a terzi nei casi previsti della Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" ove applicabile, e in caso di controlli sulla veridicità delle dichiarazioni (art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa". In particolare, i dati verranno utilizzati in funzione e per i fini dei procedimenti di assunzione, nonché per fini occupazionali, dandone comunicazione ad altri Enti pubblici.

Diritti. L'interessato può in ogni momento esercitare i diritti di accesso e di rettifica dei dati personali, ai sensi dell'art. 15 del Reg. UE n. 2016/679, nonché ha il diritto di presentare reclamo a un'autorità di controllo come previsto dall'art. 77 del medesimo Regolamento. Per esercitare inoltre i diritti come previsti dagli artt. 16-20 del Regolamento, le richieste devono essere rivolte al Responsabile dell'Ufficio del Personale.

Periodo di conservazione. I dati personali saranno conservati, in conformità a quanto previsto dalla vigente normativa, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario al conseguimento delle finalità per le quali essi sono raccolti e trattati. L'informativa estesa ai sensi degli artt. 13-14 del Reg. EU 679/2016, c.d. GDPR, sarà fornita al candidato al momento del primo contatto utile. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90. I concorrenti possono presentare, a corredo della domanda di partecipazione, domanda di differimento o sottrazione all'accesso della documentazione presentata, o di parte di essa, evidenziandone le motivazioni ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del DPR 12.04.2006 n. 184 ("Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi"). Se il concorrente non presenta la predetta domanda motivata l'accesso s'intende consentito, senza necessità di ulteriore successiva notifica della richiesta di accesso che dovessero pervenire. Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet www.comune.sannicandrogarganico.fg.it per le comunicazioni inerenti alla presente selezione. Inoltre con la dichiarazione il candidato accetta le norme e disposizioni contenute nel presente bando.

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, fermo restando che l'esercizio del diritto di accesso agli atti può essere



differito, per esigenze organizzative, di ordine e speditezza della procedura, fino alla conclusione della procedura stessa.

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali del Comune di San Nicandro Garganico. L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso. Estratto del presente bando verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed esami. Il bando resterà inoltre pubblicato per 15 giorni consecutivi all'Albo pretorio dell'Ente www.comune.sannicandrogarganico.fg.it a partire dalla data di pubblicazione sulla gazzetta ufficiale.

Responsabile del procedimento è il Dott. Pietro BORTONE.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio di Polizia Locale o all'Ufficio del Personale, dal lunedì al venerdì, dalle ore 10,00 alle ore 12,00.

Telefono: 0882 - 477334 (Polizia Locale) – 0882/477312 (Ufficio del Personale)

Posta elettronica:

- PEC: polizialocale.sannicandrog@cittaconnessa.it. - protocollo.sannicandrog@cittaconnessa.it.
- E mail: personale@comune.sannicandrogarganico.fg.it

San Nicandro Garganico,

Il Responsabile del V Settore “Vigilanza”
Dott. Pietro BORTONE