



CITTA' DI MONTE PORZIO CATONE

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

AREA AMMINISTRATIVA

Ufficio Risorse Umane

00078 - Via Roma, 5 – tel. 06.94.28.334 C.F. 84001810583 – P. Iva 02145321002

PEC: comune.monteporzio.catone@legalmail.it

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI " ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO ", CAT. C DEL VIGENTE CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Visto il vigente Piano triennale del Fabbisogno del personale 2022/2024 – piano annuale 2022;

In esecuzione della propria Determinazione n. 63 del 31.01.2022 che approva il presente Bando;

RENDE NOTO

E' indetta pubblica selezione, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di " Istruttore Amministrativo - Cat. C - del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

Si da atto espressamente che l'assunzione da effettuarsi a seguito delle presente procedura di selezione, sarà avviata solo in subordine all'esito negativo delle procedure di cui agli artt. 34 e 34-bis, comma 1, del D.Lgs.vo n.165/2001, in corso di svolgimento;

Si da atto, altresì, che, stante lo stato di dissesto finanziario di questo Comune, l'assunzione da effettuarsi a seguito della presente procedura di selezione sarà avviata ad avvenuta approvazione della rideterminazione della dotazione organica e del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2022 / 2024 da parte della Commissione Centrale per la Finanza e gli Organici degli EE.LL. ai sensi del comma 7 dell'art. 259 del D. Lgs. n. 267/2000;

Si da atto che alla selezione in oggetto, all'atto dello scorrimento della relativa graduatoria, si applicherà la quota di riserva dei posti in favore dei militari volontari congedati, di cui al D.Lgs. n. 66/2010 e al D.Lgs. n. 8/2014;

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento sul lavoro così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D.lgs. n.165/2001;

Art. 1 – Normativa.

La selezione è disciplinata dal D.P.R. 487/94 e dal D.P.R. 693/96 per quanto applicabili, dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro – Comparto Funzioni Locali, dal D. Lgs. 267/2000 (Titolo IV), dal D. Lgs.165/2001, dal vigente Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, nonché dalle altre norme emanate in materia;

Le modalità della selezione, i criteri di valutazione delle prove e gli adempimenti della Commissione giudicatrice sono stabiliti dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni del Comune di Monte Porzio Catone;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o di riaprire, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del bando nonché di revocare il bando stesso per gravi e comprovati motivi di pubblico interesse;

Art. 2 – Trattamento economico

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali per la Categoria C, posizione economica C.1 ed al profilo messo a concorso ed è costituito dallo stipendio base annuo lordo, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità, dall'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nonché dall'eventuale trattamento accessorio, ed è assoggettato alle ritenute di legge.

Art. 3 - Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso del seguente titolo di studio:

- Diploma di maturità di Scuola Media Superiore;

Nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito all'estero e non sia ancora stato riconosciuto in Italia con una procedura formale, è necessario richiedere l'equivalenza dello stesso, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. 165/2001, al fine della partecipazione alla presente selezione. Il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili collegandosi al sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: <http://www.funzionepubblica.gov.it/strumerti-econtrolli/modulistica>. In questo caso occorre allegare alla domanda di partecipazione copia della documentazione inviata per il riconoscimento e l'ammissione alla selezione avviene con riserva;

È richiesto inoltre il possesso dei sotto elencati requisiti:

1. età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
2. essere cittadini italiani (D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174). Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E. La posizione ricercata con la presente selezione non rientra nelle eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n.174;

Ai sensi dell'art.3 del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

3. Idoneità psicofisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre il vincitore del concorso a visita medica di idoneità specifica alla mansione, ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008.

Gli invalidi devono, inoltre, dichiarare che non hanno lesioni e infermità maggiori di quelle previste nella settima o ottava categoria della Tab. A di cui al D.P.R.30.12.1981, n.834. I concorrenti portatori di handicap dovranno specificare nella domanda l'ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della legge 5.2.1992, n. 104, per lo svolgimento delle prove;

4. non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi o condanne o provvedimenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Ai sensi della Legge 13 dicembre 1999, n.475 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;

5. non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. del 10 gennaio 1957, n. 3;

6. per i candidati di sesso maschile: regolare posizione nei riguardi degli obblighi militari di leva ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della legge di sospensione del servizio militare obbligatorio;

7. essere in possesso della patente di guida di categoria "B" o superiore con l'indicazione del relativo numero e della data di rilascio;

8. i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), in conformità a quanto stabilito con decreto interministeriale adottato in data 09/11/2021 e pubblicato sulla G.U.nr. 307 del 28/12/2021, possono richiedere di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova. Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento nella domanda di partecipazione dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La concessione e l'assegnazione delle misure indicate sarà determinata a insindacabile giudizio della commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita. In ogni caso, i tempi aggiuntivi eventualmente concessi non eccederanno il 50% del tempo assegnato per la prova.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Bando di Concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione al concorso comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

In caso di situazione di incertezza sui requisiti di ammissione, nell'interesse generale al celere svolgimento delle prove, viene disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti, che deve intervenire in ogni caso, prima della formulazione della graduatoria definitiva.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del candidato dal concorso per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti dal presente provvedimento.

Art. 4 – Preferenze

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693, dall'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n.127 e dall'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n.191, così come di seguito riepilogate:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel Settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di alta attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;

20. i militari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età (Legge 191/98 art. 2 comma 9);

ATTENZIONE. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente articolo, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

Art. 5 - Presentazione della domanda - Termine e modalità

Per essere ammesso alla selezione si deve formulare istanza di partecipazione seguendo le modalità di seguito indicate:

- 1) Accedere alla piattaforma dal link: <http://www.econcorsi.com/concorsi/monteporzioeatone/> presente sul sito del Comune di Monte Porzio Catone, in Home Page e nella sezione dedicata al concorso;
- 2) Registrarsi con le modalità descritte nella piattaforma avendo cura di utilizzare un indirizzo di posta elettronica (NON PEC) valido e verificato prima della registrazione;
- 3) Dopo la registrazione accedere alla piattaforma, dal link pervenuto nella propria mail (si utilizza una sola volta, poi si accede sempre dalla pagina principale) e compilare la domanda seguendo tutti i campi obbligatori e solo dopo aver letto le “**istruzioni alla compilazione della domanda**”;
- 4) Allegare copia del documento di identità valido e versamento della tassa di concorso” senza i quali la domanda non si considera valida;
- 5) La registrazione della domanda inizia dalle ore **00.01 del 15.03.2022** e termina tassativamente alle ore **19.00 del 14.04.2022** ;
- 6) Nel caso si modifichino i dati della domanda, il sistema mantiene solo l'ultima versione modificata e il candidato riceverà una mail di conferma delle variazioni apportate;
- 7) **Alle 19.00 del giorno 14.04.2022** il collegamento si interrompe automaticamente e non consentirà alcun inserimento e/o modifica delle domande;

Sulla guida alla registrazione sono presenti l'indirizzo di posta elettronica e un numero telefonico per l'assistenza a problematiche di tipo tecnico.

Gli aspiranti al concorso non dovranno firmare la domanda che sarà fatta apporre in sede di prova scritta.

Art. 6 - Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda, negli appositi spazi previsti, si devono allegare in pdf o Word o jpg:

- 1) copia documento d'identità in corso di validità;
- 2) ricevuta del versamento comprovante il pagamento della tassa di partecipazione al concorso di € 10,00. Tale versamento, intestato alla Tesoreria comunale del Comune di Monte Porzio Catone, potrà essere effettuato sul c.c.p. n. 51086007 o sul conto corrente bancario CODICE IBAN IT65X035990180000000139162, e dovrà contenere necessariamente la seguente causale “*Tassa di partecipazione al Concorso pubblico Istruttore Amministrativo*”. Tale somma, attesa la sua destinazione, non potrà essere rimborsata in nessun caso;
- 3) documentazione per l'equivalenza del titolo di studio acquisito all'estero con il titolo di studio italiano necessario per l'accesso alla selezione;
- 4) Curriculum Vitae.
- 5) eventuale, solo per i candidati con DSA, documentazione dettagliata in relazione alla condizione di DSA e alle derivanti necessità;
- 6) eventuali requisiti e titoli ai fini della riserva, precedenza o della preferenza così come individuati dall'art. 5 del DPR n. 487/1994;

Art. 7 - Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande di partecipazione al concorso fosse superiore a 50 (cinquanta), le prove d'esame saranno precedute da forme di preselezione, predisposte anche da ditte specializzate in selezione di personale, consistenti nella somministrazione di n. 60 domande a risposta multipla, concernenti le materie di esame. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta, e quindi al concorso, i candidati classificatisi ai primi 20 (venti) posti nella prova preselettiva. I candidati classificatisi ex aequo al 20° (ventesimo) posto sono tutti ammessi alla prova scritta.

La prova preselettiva non sarà, comunque, ritenuta superata qualora il punteggio riportato sia inferiore a 30/60.

Sono esentati dalla preselezione i candidati che hanno dichiarato una invalidità pari o superiore all'80%, ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della Legge n. 104/1992.

Art. 8 - Programma di esame

La procedura di selezione si articolerà in una prova scritta e in una prova orale inerenti le materie sotto indicate.

Prova scritta: serie di domande a risposta sintetica e/o redazione di atto e/o test a risposta sintetica e/o elaborato concernente le attività di cui alle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 267/2000;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Rapporto di pubblico impiego, diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici;
- Gestione economica e giuridica del personale degli Enti Locali;
- Elementi di diritto amministrativo (L. 241/90, D.Lgs. 50/2016, ecc.) con particolare riferimento al procedimento amministrativo e disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000);
- Trasparenza, accesso civico semplice e generalizzato, prevenzione della corruzione (L.190/2012, D.Lgs. 39/2013, D.Lgs. 33/2013);
- Regolamento Anagrafico, Ordinamento Stato Civile, Servizio Elettorale;

Per tutte le norme riguardanti le materie sopra elencate si intende il riferimento alla normativa nel testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando, comprensivo quindi di ogni modifica ed integrazione.

Durante la prova scritta non è ammessa la consultazione di testi normativi, salvo eventuale diversa decisione della Commissione esaminatrice che ne darà comunicazione all'inizio della prova.

Prova orale: La commissione esaminatrice sottoporrà il candidato ad un colloquio sulle materie sopra indicate finalizzato ad approfondire conoscenze, attitudini e capacità professionali del candidato allo svolgimento della funzione.

Durante la prova orale verrà anche verificata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e la conoscenza della lingua inglese.

I voti di ciascuna prova sono espressi in trentesimi.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

In caso di parità di punteggio sono applicate le preferenze di cui all'articolo 4 del presente bando.

Gli idonei dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di 7 giorni dalla data in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli che danno luogo a riserve o preferenze, dai quali risulti il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

I concorrenti che superano la prova orale sono dichiarati idonei ed iscritti in graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva.

Art. 9 – Prove d'esame. Convocazione - Comunicazioni

Le seguenti comunicazioni saranno effettuate esclusivamente attraverso la pubblicazione sul sito internet del Comune di Monte Porzio Catone (www.comune.monteporzio.catone.rm.it) con contestuale affissione all'Albo pretorio:

- a) Il calendario e la sede della eventuale prova preselettiva (almeno 15 giorni prima della data fissata per la prova);
- b) Il calendario e la sede delle prove scritte (almeno 15 giorni prima della data fissata per la prova);
- c) Esito della prova scritta ed elenco degli ammessi alla prova orale;
- d) Il calendario e la sede della prova orale (almeno 20 giorni prima della data fissata per la prova);
- e) Graduatoria finale di merito;

Non saranno effettuate convocazioni individuali.

Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Pertanto i candidati che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, passaporto, patente di guida), nel giorno, nell'orario e nel luogo che saranno indicati nel suddetto avviso.

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove sarà considerata come rinuncia al concorso anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Art. 10 - Riserva

Inoltre, ai sensi dell'art. 1014 commi 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, con la presente selezione si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze Armate (I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata — VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni - i VFB, in ferma breve triennale, e gli ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata) che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione mediante l'utilizzo della graduatoria degli idonei.

Art. 11- Graduatoria

La graduatoria finale di merito sarà formulata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La graduatoria degli idonei risultante dal verbale della Commissione giudicatrice diventa efficace subito dopo l'adozione del provvedimento di approvazione, per la copertura di posti di ruolo, della medesima categoria e profilo professionale, che dovessero rendersi vacanti e disponibili successivamente all'approvazione della graduatoria medesima.

La graduatoria degli idonei sarà approvata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa – Ufficio Risorse Umane - e pubblicata sul sito del Comune di Monte Porzio Catone (www.comune.monteporzio.catone.rm.it) nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

La suddetta pubblicazione ha valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

Il candidato dichiarato vincitore, sarà invitato dall'Amministrazione a presentare la documentazione di rito e a prendere servizio entro i termini indicati dall'Amministrazione Comunale, previa firma del contratto individuale.

Il neo assunto sarà sottoposto a un periodo di prova pari a mesi sei, secondo la vigente normativa.

Il candidato che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il giorno stabilito e formalmente comunicato, sarà considerato rinunciario.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n.241 e successive modificazioni e integrazioni.

Art. 12 – Trattamento dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali).

Si informa che i dati personali, ivi compresi quelli di carattere sensibile, appartenenza a categorie protette, specifiche condizioni di salute, ecc., richiesti dalla procedura di selezione in essere, saranno oggetto di trattamento con modalità sia digitale sia cartacea, ai sensi delle norme sopra citate.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono.

Dell'elenco degli ammessi ai colloqui e della graduatoria finale, riportanti esclusivamente cognome e nome dei concorrenti, sarà data diffusione tramite affissione all'Albo Pretorio e pubblicazione sul sito internet del Comune.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Monte Porzio Catone con sede in Via Roma n. 5, nella persona del Responsabile dell'Area Amministrativa, Settimio GIOVANNETTI.

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura.

La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i.

Art. 13 - Disposizioni finali

Il presente bando costituisce lex specialis del concorso, pertanto, la presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le condizioni e prescrizioni ivi contenute.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa rinvio alle disposizioni legislative ed ai regolamenti vigenti in materia.

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni in esse contenute.

Ferme restando le responsabilità di carattere penale, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione al presente concorso, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il presente bando verrà pubblicato all'Albo Pretorio ed inserito sul sito internet del Comune di Monte Porzio Catone www.comune.monteporzio-catone.rm.it nonché trasmesso ai Comuni limitrofi per la pubblicazione presso i rispettivi siti internet istituzionali.

Ulteriori informazioni, notizie e chiarimenti potranno essere richieste all'Ufficio Risorse Umane, Telefono: 069428334 .

Monte Porzio Catone, lì 15 marzo 2022.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
Settimio Giovannetti